

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИХООКЕАНСКИЙ ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Принято решением
педагогического совета
Протокол № 01
« 01 » *сентября* 2016

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО
«Тихоокеанский институт
дополнительного образования»
А.А. Шепарев
« 01 » *сентября* 2016



ПОРЯДОК

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТОВ
ИНТЕРЕСОВ И ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Владивосток, 2016

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования».....	3
3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.....	4
4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» и порядок его урегулирования.....	4
5. Способы разрешения возникшего конфликта интересов.....	4

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Целями настоящего Положения являются: регулирование и предотвращение конфликтов интересов в деятельности работников, а также предотвращение возможных негативных последствий конфликта интересов для ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования»

1.3. Основной задачей деятельности ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

1.5. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося .

1.6. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.7. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» вне зависимости от занимаемой должности.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ЧОУ ДПО «ТИХООКЕАНСКИЙ ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. Работники ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» обязаны:

- а) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, свойственников и друзей;
- б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ЧОУ ДПО «ТИХООКЕАНСКИЙ ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ» И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ

4.1. В ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении (переводе) на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

4.3. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.4. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является Директор ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования».

4.5. Рассмотрение полученной информации проводится комиссией в присутствии директора ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования», работника кадрового обеспечения.

5. СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. В ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» применяются следующие способы разрешения конфликта интересов:

- а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- б) добровольный отказ работника ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- г) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- е) увольнение работника по инициативе работодателя, п.7.1 ст.81 ТК РФ

5.2. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования».

Составил директор ЧОУ ДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования»
А.А.Шепарев.